



Duurzaam ondernemen

Bekaert beschouwt het als haar basisverantwoordelijkheid om, als sterk presterende onderneming, economische toegevoegde waarde te creëren. We willen kwaliteitsproducten en -diensten leveren die aan de eisen van onze klanten beantwoorden. En we willen de noodzakelijke winst maken en behouden om de toekomst van onze onderneming te vrijwaren; een billijke vergoeding te voorzien voor onze aandeelhouders en een competitieve verloning voor onze medewerkers.

Tegelijk wil Bekaert duurzaam ondernemen: met respect voor mensen, maatschappij en omgeving.

Duurzaam ondernemen is een traject van voortdurende verbetering. Ook in 2007 maakten we er werk van. We streefden ernaar onze medewerkers de kans te bieden zich te ontplooiën in een gezonde en veilige arbeidsomgeving. Het leefmilieu willen we zo weinig mogelijk belasten met onze producten en met de gevolgen van onze productie-activiteit. Ten slotte willen we loyale en verantwoordelijke partners zijn in de lokale gemeenschappen waarin we opereren en in de samenleving in haar geheel.



Getting Familiar trainingsessie

Onze medewerkers - van kapitaal belang

Onze onderneming wil zich beroepen op medewerkers met de meest geschikte capaciteiten en competenties om haar bedrijfsplannen te realiseren. Omwille van onze groeiplannen, stond 2007 in het teken van rekrutering. Onze rekruteringsinspanningen – een investering in de duurzaamheid van onze onderneming – zijn behoorlijk succesvol. In de meeste regio's waar wij actief zijn is immers *the war for talent* volop aan de gang, door de schaarste van jonge mensen met een hogere technische opleiding.

Mensen aantrekken in opkomende markten: naambekendheid verbeteren

In de groeiemarkten werkt Bekaert hard aan het opbouwen van een grotere naambekendheid. Die is nodig om aantrekkelijk te zijn als werkgever, in het bijzonder in Slovakije en China, waar tal van andere snelgroeiende bedrijven ontstaan. Bekaert presenteert er zich als een mondiale speler, die zich sterk verbonden voelt met de regio.

Top Employer

In België ontving Bekaert in 2007 het keurmerk "Top Employer 2008" van CRF International, een onafhankelijke HR-onderzoeksorganisatie. Deze 'beste werkge-

vers' voldoen aan strenge selectiecriteria, zowel met betrekking tot de primaire arbeidsvoorwaarden, zoals salaris en variabele verloning, als voor werkomstandigheden, interne promotiekansen en opleidingsmogelijkheden.

Talent aanscherpen

Bekaert wil het talent dat ze in huis heeft alle kansen bieden om zich te ontplooiën. In 2007 werd op dit vlak belangrijk werk verricht. We konden immers 2000 nieuwe medewerkers aantrekken.

In totaal namen ruim 6000 medewerkers (in de geconsolideerde bedrijven) deel aan trainingsprogramma's, gaande van 'opleiding vorkliftchauffeur' tot 'financiën voor de niet-financiële managers'.





Medewerkers van Bekaert Hlohovec

Opendeurdag Bekaert Hlohovec

Rekruteren in groeipool Slovakije

Het bruto binnenlands product groeit in Slovakije met meer dan 8%. Op deze groeiemarkt komen zich aan een hoog tempo buitenlandse investeerders vestigen. In de Trnava-regio, waar beide Bekaert-fabrieken gevestigd zijn, verdringen zij zich om geschikt personeel te vinden.

Dit onevenwicht in vraag en aanbod zorgt voor een hoog personeelsverloop. In 2006 werden onze fabrieken in Hlohovec en Sládkovičovo geconfronteerd met een ernstig tekort aan beschikbare werkkrachten. Wij slaagden erin het tij te keren door in 2007 een intensief rekruterings- en retentieprogramma te implementeren.

In eerste instantie analyseerden we de uitstroom van medewerkers grondig. We lanceerden een imago-campagne in de regio, met concrete acties zoals een opendeurdag, *job days*, bezoeken aan scholen en een rekruteringspot op de lokale televisie. Jobprofielen werden geherdefinieerd, zodat we ook meer vrouwelijke medewerkers konden inzetten op bepaalde jobs. We zagen erop toe dat de selectie snel en efficiënt verliep en dat een bijkomende opleiding werd georganiseerd wanneer het gewenste profiel in de regio niet voorhanden was.

Om ons te *benchmarken* met de snel wijzigende verloningsvoorwaarden in de regio deden we een marktstudie. Op basis daarvan maakten we werk van een meer uitgebreid functieclassificatie- en dito verloningssysteem.

En tot slot ging speciale aandacht uit naar interne communicatie. In Hlohovec organiseerden we een succesvolle opendeurdag voor al onze medewerkers en hun familie, goed voor meer dan 1 600 bezoekers. Ook zorgden we voor een aangename leef- en werkomgeving: zo bouwden we voor onze medewerkers in Hlohovec een gloednieuwe kantine.

Dat al deze inspanningen hun effect niet gemist hebben, bewijzen de feiten. We brachten het personeelsverloop in Sládkovičovo en Hlohovec aanzienlijk terug.



Teambuilding China



better together in actie

Doorgedreven professionalisering van de rekrutering in 2007

- De nieuwe meertalige jobsite bleek een succes. Via dit internetplatform kunnen we nu alle vacatures waar ook ter wereld bekendmaken, wat voor de bekendheid van Bekaert als werkgever van elementair belang is.
- Deze jobsite is gelinkt aan een interne *e-recruitment* applicatie die wereldwijd gebruikt wordt en die een volledige elektronische afhandeling van de sollicitaties toelaat. Hiermee beschikt Bekaert ook over één centraal sollicitantenbestand. In totaal komen zo maandelijks 600 sollicitaties binnen. Ruim 425 vacante betrekkingen zijn op die manier reeds ingevuld.
- We vervingen onze verschillende lokale selectiesystemen wereldwijd door één globaal testplatform voor alle functieprofielen. Dit online testsysteem is via een beveiligde internettoepassing beschikbaar in 24 talen voor alle recruiters wereldwijd.
- Wegens de grote concurrentie op de arbeidsmarkten, vergeleken we in 34 landen de arbeidsvoorwaarden met die van Bekaert. Deze *benchmarking* was niet alleen belangrijk om talent aan te trekken, maar ook om het te behouden.

De globalisering brengt veelvuldige en tijdrovende verplaatsingen met zich. Men moet ook leiding kunnen geven vanop afstand en kunnen omgaan met culturele verschillen, waarvoor specifieke vaardigheden nodig zijn. In 2007 is speciaal aandacht besteed aan het aansturen van een organisatie waarvan de geledingen zich op twaalf vliegrepen van elkaar bevinden. We leerden ook hoe we efficiënter kunnen samenwerken zonder elkaar te zien.

Het *Operational Excellence Programme* (OEP) richt zich naar beloftevolle kaderleden die via dit programma een initiatie krijgen in de verschillende functionele domeinen van de bedrijfsvoering.

Het *General Management Programme* (GMP) is er voor kaderleden met ervaring, die mogelijk de bedrijfsleiders van morgen worden. Talenten die in dit programma worden aangescherpt zijn het inzicht in strategische kwesties en hun impact op de business; het aanpassen van de bedrijfsstrategie en -organisatie aan de steeds veranderende wereld.



In 2007 werd ook de *Performance Development Review* via het intranet gelanceerd, zodat alle kaderleden binnen de hele groep hetzelfde systeem gebruikt. Het verhoogt de transparantie en kwaliteit van de doelstellingen voor individuele medewerkers zowel als voor teams. Het maakt het mogelijk de realisatie van die doelstellingen op te volgen en indien nodig bij te sturen.

Individuele medewerkers en de onderneming horen partners en deelgenoten te zijn. In 2007 discussieerden 150 managers uit elke regio over beroepsprioriteiten en hoe die zich verhouden tot de Bekaert-strategie, tot de persoonlijke waarden, aanleg en werkvoorwaarden.

Talent in kaart

Het jaarlijkse overzicht van het beschikbare talent helpt na te gaan of we het nodige talent in huis hebben om ook morgen aan alle noden te voldoen. Wij volgen deze *talent pool* zorgvuldig op, want hierin bevinden zich de toekomstige projectleiders en business managers.

Het beheer van het aanwezige talent is van belang voor de duurzame ontwikkeling van onze onderneming. In vier seminars met deelnemers uit alle regio's is gediscussieerd over acties om het talent optimaal aan te wenden. Ook het Bekaert Group Executive en het hogere kader zijn hier actief mee bezig.



Veiligheid en gezondheid op de werkvloer

Bekaert ziet veiligheid op de werkvloer als een absolute prioriteit: het garanderen van het fysieke welzijn van onze medewerkers is een basisvoorwaarde voor duurzaam ondernemen. Veiligheid is ook een essentieel onderdeel van onze operationele uitmuntendheid. Het is een blijvend aandacht- en verbeterpunt, in het belang van iedereen op de werkvloer, in elk vestiging, in alle regio's waar wij actief zijn.

We kunnen een mooi resultaat voorleggen inzake de bescherming van de fysieke integriteit van de medewerkers: in verscheidene fabrieken werkten we reeds meerdere jaren zonder ongevallen met werkverlet. Om ervoor te zorgen dat de waakzaamheid niet verslapt, werd aan alle productieafdelingen in 2007 gevraagd om ten minste één actiepoint in verband met veiligheid op te nemen in de jaarplanning.

Concrete acties

In 2007 verfijnde Bekaert het eigen meetsysteem, gebaseerd op de internationale OHSAS 18001-norm voor de evaluatie van veiligheid en gezondheid.

Alle Europese en Noord-Amerikaanse vestigingen werd gevraagd een zelfbeoordeling te maken en op basis van het interne meetsysteem een actieplan voor meer veiligheid op te stellen. De Chinese en Zuid-Amerikaanse vestigingen hadden dit eerder al gedaan.

In 2007 volgde voor deze vestigingen een externe audit in aanwezigheid van een preventie-adviseur.

In verschillende vestigingen is een opleiding georganiseerd over de verantwoordelijkheid van de plaatselijke leiding inzake veiligheid. Als test case werd het *Dupont STOP behavior based safety*-programma geïntroduceerd, dat voorziet in observatie en feedback op (on)veilig gedrag. Op een afgesproken tijdstip observeert een medewerker een collega bij diens werkzaamheden en let daarbij op de vastgelegde 'veilig gedrag'-regels.

Voor elk ongeval met werkverlet werd een meldingsprocedure uitgewerkt. De fabrieken moeten ongevallen binnen de 48 uur melden via het intranet. Andere plants met soortgelijke activiteiten krijgen via e-mail extra informatie over het incident, om gelijkaardige ongevallen te vermijden.



Veiligheidsbeleid werpt vruchten af:

- De jaarlijkse Bekaert *Safety Excellence Awards* in Noord-Amerika gaan naar vestigingen die op dit gebied onmiskenbare vorderingen hebben gemaakt. De Bekaert fabrieken in Amherst, Orville en Rogers waren dit jaar opnieuw bij de winnaars.
- In oktober 2007 vierde Belgo-Mineira Bekaert Artefatos de Arame Ltda in Brazilië zeven jaren zonder ongeval met werkverlet. Met de voorbereiding van de veiligheidscampagne was tien jaar geleden al begonnen, met als einddoel de totale eliminatie van ongevallen. Alle medewerkers, en ook onderaannemers, waren erbij betrokken. De medewerkers streven ernaar hun record verder te verbeteren.
- In Indonesië vierden onze medewerkers vijf jaar zonder ongeval met werkverlet. Een teambuilding activiteit werd georganiseerd om deze prestatie kracht bij te zetten.
- Ook in China spant Bekaert zich in voor meer veiligheid. De ongevallenfrequentie en de ernst van de ongevallen werd er met 30% verminderd. In onze grootste fabriek, die van Jiangyin (provincie Jiangsu), zijn beide indices zelfs met 60% gedaald.



Overhandiging Safety Excellence Award bij Bekaert Rogers



Dramix® Green staalvezels, een milieuvriendelijk product van Bekaert

Milieu: onze ecologische voetafdruk verkleinen

Onze onderneming verbindt er zich toe de 'ecologische voetafdruk' die ze achterlaat met haar producten en productieprocessen voortdurend te verminderen. Ze streeft naar een rationeel gebruik van grondstoffen en energie. Ze wil bovendien producten en diensten ontwikkelen en aanbieden die bijdragen tot een schone en veiligere wereld. Onze onderneming wil niet alleen de bestaande wet- en regelgeving respecteren, maar er ook op anticiperen.

Bekaert implementeert wereldwijd hetzelfde leefmilieu-, veiligheids- en gezondheidsbeleid. Ook de te volgen procedures en richtlijnen zijn overal dezelfde. Deze worden opgevolgd door het EH&S-team (*Environment, Health & Safety* of Leefmilieu, Gezondheid en Veiligheid) dat deel uitmaakt van het Technologiecentrum. Dit team begeleidt de productie-eenheden met advies en praktische hulp, het voert regelmatig audits uit voor de naleving van de richtlijnen en controleert ook de milieuprestaties van elke vestiging. Het EH&S-team rapporteert rechtstreeks aan het Bekaert Group Executive over de resultaten en doet voorstellen inzake EH&S-beleid voor de gehele onderneming.

Niet alleen volgen, ook vooruitlopen op de wetgeving

In de context van een steeds strengere milieuwetgeving, streeft Bekaert naar een strikte en tegelijk proactieve naleving van de strengste regels, voor al haar 96 vestigingen. Daarbij is de doorgedreven standaardisering van onze productieprocessen en basismaterialen een groot voordeel. Verbeteringen die in één vestiging hun sterkte bewijzen, rollen we ook uit in de andere. Zo hebben alle Bekaert-fabrieken trichloroethyleen vervangen door milieuvriendelijke solventen. De ontwikkelingen in de polymeerdeklagen zijn een voorbeeld van onze proactieve benadering van de milieuwetgeving. In antwoord op de Europese RoHS-richtlijn (voor de beperking van gevaarlijke stoffen in elektrische en elektronische apparatuur van 2002) maakt Bekaert vandaag nieuwe polymeerdeklagen die geen zware metalen bevatten.

- Proactieve initiatieven om te voldoen aan de *European Registration, Evaluation and Authorization of Chemicals (REACH)*-richtlijnen;
- Investering van **3 miljoen** euro voor energiebesparende maatregelen bij geavanceerde draadproducten

3 miljoen



EH&S roundtable in Hlohovec



Bert De Graeve, CEO Bekaert, plant een boom n.a.v. de deelname aan de *International Business Leaders Advisory Council (IBLAC) to the Mayor of Shanghai.*

Recent ontwikkelden we een nieuwe klasse van bio-afbreekbare polymeerdeklagen, voor gebruik in de landbouw. Deze draadproducten zijn conform met de komende wetgeving terzake, maar bieden ons vandaag al een concurrentieel voordeel.

In lijn met de in 2007 ingevoerde Europese REACH-richtlijn voor registratie, evaluatie en toelating van chemische substanties, is een inventaris opgemaakt van alle stoffen waarvoor we een preregistratie moeten uitvoeren. Voor de stoffen waarvan het gebruik in de toekomst waarschijnlijk zal worden beperkt, zoals lood en nikkel, zoeken we nu al naar vervangingsproducten. Ons onderzoek- en ontwikkelingsteam voert ook onderzoek naar de omschakeling van solventen in deklagen naar watergebaseerde spoelsystemen.

In België werd in 2007 het raamakkoord met de Openbare Vlaamse Afvalstoffenmaatschappij (OVAM) voor de proactieve sanering van historische vervuiling verder uitgevoerd. Zo werd in Zwevegem een nieuwe saneringsoperatie opgestart voor gronden die met cyanides en zware metalen waren verontreinigd. Hierbij is meer dan 30 000 m³ grond deels afgevoerd en extern behandeld. Gedeeltelijk werd de vervuilde bodem ook *on site* gesaneerd. Ook in de fabrieken te Rome (Georgia, Verenigde Staten) en Hlohovec (Slowakije) startten we – naast het wettelijk verplichte bodemonderzoek – extra onderzoek op.

Rationeel gebruik van grondstoffen en energie is een prioriteit

Naar een verminderd grondstoffengebruik, een bescheidener energieconsumptie en beperking van afval streven we niet alleen om het leefmilieu te beschermen. Het zijn ook actiepunten die integraal deel uitmaken van ons systeem van operationele uitmuntendheid.

Het EH&S-team stelde een interne *benchmark* op, die al onze vestigingen vergelijkt voor emissies en watervervuiling en die het gebruik van energie, water en grondstoffen per eindproduct meet. Deze internationale vergelijking is een belangrijk onderdeel van ons *Total Environmental Care*-managementsysteem. Het is ook een aansporing om steeds beter te doen. In 2007 organiseerde Bekaert in dit verband drie rondetafels, één in Europa, één in Noord- en één in Zuid-Amerika: hier wisselden de verschillende productiecentra informatie met elkaar uit.

Voor de vermindering van afval baseren we ons op het *Environmental Impact Assessment (EIA)*, een evaluatietool van de impact op het leefmilieu van een standaard Bekaert-fabriek. Dit instrument inventariseert alle afvalstromen (vaste stoffen, gassen, vloeistoffen). Op basis hiervan wordt een actieplan opgesteld om ze te beperken.

Zo onderzoeken we in welke mate we water kunnen hergebruiken. We gaan ook na of afval kan gerecycleerd worden tot nuttige grondstoffen of tot een product met hoge calorische waarde, waaruit energie kan worden gerecupereerd.



Electrochemisch labo in Bekaert technologiecentrum



Bekaert Safety Award

Ook in onze wereldwijde productieprocessen gaat veel aandacht uit naar de beperking van energiegebruik. De energiekost bij de productie van draad en staalkoord is immers aanzienlijk.

Hiertoe stelde Bekaert het actieplan *Green 2007* op. Gedurende de voorbije twee jaren verrichte een multidisciplinaire werkgroep, samengesteld uit medewerkers van onze staalkoord productievestigingen, milieu-experts, medewerkers van het Bekaert technologiecentrum en specialisten machinebouw van engineering, onderzoek naar methodes om staalkoord te produceren met de laagst mogelijke CO₂-uitstoot per ton. De volgende stap was dan om de gedefinieerde methodes ook op een kostenefficiënte manier te implementeren. Wereldwijd werd voor *Green 2007* € 2 miljoen geïnvesteerd in maatregelen die moeten leiden tot een beperking van het energiegebruik. In 2008 zullen we deze inspanning in bijkomende 'groene' maatregelen herhalen.

Onze doorgedreven inspanningen op het vlak van milieu gingen niet voorbij aan de Chinese overheidsinstanties. De Bekaert-productievestigingen in de Chinese Jiangsu en Liaoning provincies ontvingen in 2007 de *Green Enterprise award*, de hoogste onderscheiding voor milieubescherming op provinciaal niveau. Onze fabriek in Weihai (Shandong provincie) kreeg eveneens een speciale erkenning van de lokale overheid als "Excellent Enterprise in Environmental Protection".

In België heeft Bekaert zich bij de Vlaamse overheid geëngageerd - door ondertekening van een *Benchmarking Covenant* - om de wereldtop te bereiken voor energie-efficiëntie. We zullen in onze Belgische fabrieken alvast investeren in energiereductie.



Bekaert glasfolie, een energiebesparend product



Dieselroetfilter

Investeren in de ontwikkeling van milieuvriendelijke producten

Bekaert onderneemt niet alleen acties om haar ecologische voetafdruk te verkleinen via optimalisatie van de productieprocessen en gebruikte materialen. We doen ook actief onderzoek naar producten die bijdragen tot een beter leefmilieu.

Onze ultra-dunne metaalvezels die gebruikt worden voor gasbranders, bijvoorbeeld, blinken uit door hun uiterst efficiënte verbranding en lage NO_x - en koolwaterstofuitstoot. Onze gesloten fakkelkamers (*clean enclosed burners*) voor het affakkelen van gas op olievelden of fabrieken zorgen voor de verbranding van overtollige gassen. Zo kunnen ze de koolwaterstofuitstoot sterk verminderen en de CO_2 -uitstoot beperken tot 10% van wat gangbaar is. Deze branders werden de norm in gebieden met strenge regelgeving, zoals Californië, Texas en Nederland.

We ontwikkelden ook metaalvezels voor de filtratie van uiterst fijne roetdeeltjes in de uitlaatgassen van dieselmotoren van vrachtwagens. Dit systeem heeft vele voordelen in vergelijking met keramische filters. De metaalvezelfilters filteren niet alleen de roetdeeltjes, maar verminderen het brandstofverbruik en de CO_2 -uitstoot. Bovendien vergen ze nauwelijks enig onderhoud. Wereldwijd is zo'n 5% van de vrachtwagens al met metaalvezelfilters uitgerust.

Een andere milieuvriendelijke oplossing is de Bekaert-glasfolie: een dunne polyesterfilm die infraroodstralen weerkaatst, maar volledig transparant is. Hiermee dringt zonnehitte minder snel door in de woning of de auto. Zo heeft men minder luchtkoeling nodig, wat resulteert in energiebesparing.



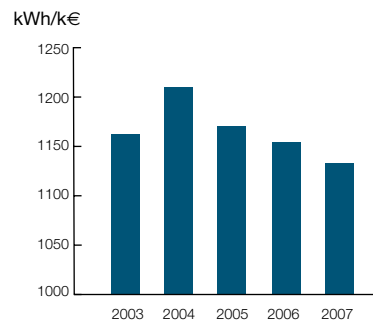


Bekaert staalkoordfabriek in Shenyang (China)

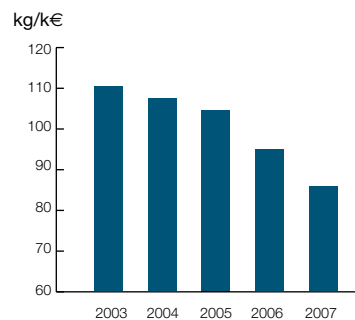
Milieuvriendelijke initiatieven in 2007:

- Door optimale afstelling en zorgvuldig onderhoud van de machines is de staalkoordfabriek in Shenyang (provincie Liaoning, China) erin geslaagd het stroomverbruik met 46,2 kwh per ton staalkoord te doen dalen. In de fabriek in Weihai (provincie Shandong, China) is het verbruik van elektriciteit en aardgas in 2007 met 10% gedaald, het waterverbruik met 20%, en het gebruik van stoom met 30%.
- In de vestiging Van Buren (Arkansas, Verenigde Staten) maakte een procesverbetering een drastische vermindering mogelijk van de hoeveelheid afvalwater dat moet worden gezuiverd. De waterzuiveringsinstallatie werkt nu nog slechts 12 uur in plaats van 24 uur per dag.
- In de fabriek te Shelbyville (Kentucky, Verenigde Staten) daalde het zuurverbruik met 66%.
- De fabrieken in China, ook de in 2007 in gebruik genomen nieuwe staalkoordproductiehal in Jiangyin (provincie Jiangsu, China), leveren inspanningen om zuren maximaal te hergebruiken.
- In Bohumin (Tsjechië) zorgen we voor warmterecuperatie uit rookgassen.
- In verschillende vestigingen dekken we warme procesbaden af en isoleren we deze, zodat we minder energie verbruiken om ze te verwarmen.

Totaal energieverbruik/omzet – Bekaert geconsolideerde vestigingen



Directe CO₂ emissie/omzet – Bekaert geconsolideerde fabrieken



Dankzij energiebesparende projecten is het energieverbruik en de directe CO₂ emissie aanzienlijk gedaald.



Andreas Aumüller
*Managing director
Emitec GmbH*

Jan Boelens
*General Manager
Bekaert Fiber Technologies*

Hart van de motor: milieuvriendelijk en onderhoudsvrij



Dieselroetfilter op basis van metaalvezels



Bekaert metaalvezelmedium voor de filtratie van dieselroetdeeltjes

“ In samenwerking slaagden we erin een oplossing uit te werken die onze klant voorsprong geeft op zijn markt. En die bovendien het milieu ten goede komt. ”

Andreas Aumüller, Emitec
Managing director Emitec GmbH

Emitec levert toe aan zowat alle auto- en motorbouwers. Het bedrijf is immers een van de grootste producenten van metalen katalysatorsystemen wereldwijd. Gedreven door milieuzorg, wil Emitec voorlopen op de alsmaar strenger wordende regelgeving in Europa. Voor de dieselmotoren in vrachtvervoer zocht de onderneming al geruime tijd naar een duurzame, onderhoudsvriendelijke dieselroetfilter.

In 2005 sloegen Emitec en Bekaert de handen in elkaar. Bekaert ontwikkelde een metaalvezelmedium uit fijne, corrosiebestendige vezels. Emitec verwerkte het Bekaert medium in het PM Metallit® systeem: een filtersysteem dat niet alleen de uitstoot van dieselmotoren in trucks beperkt, maar dat bovendien onderhoudsvrij is.

Emitec pionierde met succes met deze nieuwe technologie. Voor vele klanten werden de voordelen duidelijk. Het zelfreinigende systeem resulteert in een aanzienlijke kostenbesparing voor grote transportbedrijven.

Bovendien is het mogelijk om de efficiëntie van het filtermedium bij te stellen door het design ervan aan te passen. Door de ontwikkeling van schonere motoren en filtermedia kan aan de strengste wetgeving worden voldaan. Dankzij de mogelijkheid om in te grijpen in het motormanagement, zorgen de metalen filtersystemen niet voor een hoger brandstofverbruik, in tegenstelling tot hun keramische tegenhangers.

Ten slotte pakken de Emitec-filtersystemen de kern van het filterprobleem aan. Ze bieden niet alleen een hoge filterefficiëntie voor grote roetdeeltjes, maar ook

en vooral wordt 90% van de kleine deeltjes – schadelijk voor de longen – opgeslokt. Hiermee boekt het filtersysteem een buitengewoon resultaat.

Emitec erkende Bekaert intussen als filtermedium-specialist van het huis. Bekaert produceerde in 2007 zesmaal zoveel metaalvezel als in 2004. En breidde de productiecapaciteit alvast uit, als voorbereiding op de toekomst. Emitec is vandaag de onbetwiste marktleider in metalen dieselroetfilters voor het truck segment. Vandaag rijden alvast 50 000 trucks meer dan 1 miljoen kilometer zonder onderhoud van hun dieselroetfilter.



Beijing: viering van de 20ste verjaardag van CAEFI



Bert De Graeve ontmoet Zhu Mingyang, partijsecretaris van Jiangyin (China)

Burgerzin tegenover de gemeenschap

Duurzaam ondernemen vereist dat een onderneming haar volle verantwoordelijkheid opneemt in elk land, in elke gemeenschap waar ze actief is. Zo staat het ook in de Gedragscode van Bekaert, waarvoor alle medewerkers zich engageren.

Wij hechten belang aan een transparante en constructieve omgang met de plaatselijke overheid. We verbinden ons ertoe de nationale wetten en de collectieve arbeidsovereenkomsten van het land na te leven. Onze onderneming houdt zich aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en aan de verdragen en aanbevelingen van de Internationale Arbeidsorganisatie.

Selectief ondersteunen wij plaatselijke activiteiten en projecten voor sociale, culturele en economische ontwikkeling, in een geest van strikte neutraliteit en zonder in de plaats te treden van de overheid. Wij steunen geen politieke instellingen en in al onze communicatie stellen we ons neutraal op in politieke aangelegenheden.

Om te verzekeren dat onze bijdragen tegemoetkomen aan reële noden, vertrouwen we hierin op het inzicht van de plaatselijke directies: zij kennen de plaatselijke gevoeligheden en behoeften immers beter dan wie ook. Zij krijgen hiervoor de verantwoordelijkheid en de vereiste middelen. Het merendeel van onze initiatieven heeft te maken met scholing en opleiding, afgestemd op de plaatselijke gemeenschap.

China: tweemaal bekroond voor maatschappelijk verantwoord ondernemen

Bekaert Shandong Tire Cord Corporation (provincie Shandong) kreeg in 2007 de prijzen van 'National outstanding foreign investment enterprise en Excellent foreign investment enterprise in fulfillment of social responsibility.'

De Bekaert fabriek in Shenyang werd gelauwerd met de 'Excellent Contribution Award for CSR Compliance', omwille van haar ondersteuning voor lokale educatieve projecten.

De *Chinese Association of Enterprises with Foreign Investment* (CAEFI) die de prijzen toekende, prees in het bijzonder het 'Caring Employee'-programma. Slechts 50 buitenlandse ondernemingen in China kregen deze prijs tot op heden.

Daarnaast gaf Bekaert in China in 2007 beurzen aan 30 studenten in drie toonaangevende Chinese universiteiten. Onze onderneming sponsort ook een gereputeerd internationaal opleidingsinstituut: de China Europe International Business School in Shanghai.



Schenking aan het Amerikaanse Rode Kruis in San Diego



Corporate Social Responsibility activiteit bij Vicson, S.A., (Venezuela)

Latijns-Amerika

Proalco S.A. organiseerde in 2007 in Muña (Colombia), waar de onderneming gevestigd is, de 'week van het eigen huis'. Aannemers van bouwwerken uit de streek kwamen in de Bekaert-fabriek gedurende twee dagen uitleg geven over hun woningprojecten. Proalco hielp geïnteresseerde medewerkers bij de evaluatie van hun voorstellen. Het aantal medewerkers dat eigenaar is van een woning, liep op van 5% in 2004 tot 35% in 2007.

Proalco spant zich ook in om de relaties met de gemeenschap te verbeteren door aan te werven in overleg met de plaatselijke overheid. In 2005-2007 kregen 82 nieuwe medewerkers werk dicht bij huis: een bijdrage tot de sociale en economische ontwikkeling van de streek.

Prodac S.A in Callao (Peru) verleende steun aan de slachtoffers van de aardbevingen in Pisco en Chinch van augustus 2007. Aan een plaatselijke kerkgemeenschap (Cristo Caminokerk in Carabaylo) geeft het bedrijf bouwmaterialen voor sociale projecten.

Noord-Amerika

Bekaert Specialty Films in San Diego (Californië) deed een belangrijke schenking aan de plaatselijke afdeling van het Amerikaanse Rode Kruis als steun aan de slachtoffers van de bosbranden van oktober 2007.

Rogers & Van Buren (Arkansas) verleenden in 2007 financiële steun aan The United Way, een filantropische organisatie. Beide vestigingen zijn actief in de lokale Kamers van Koophandel en in de Raden van Bestuur van Technische Scholen.

Europa

Twee procent van de inkomensbelasting van de fabriek in Hlohovec (Slovakije) gaat naar non-profit organisaties, naar lagere en middelbare scholen en naar culturele en caritatieve instellingen.

In België biedt Bekaert – met het oog op een nauwere wisselwerking tussen scholen en bedrijfsleven – stages aan. Daarnaast ondersteunen we initiatieven om technische opleidingen aantrekkelijker te maken voor jongeren. Kaderleden van Bekaert werken als jurylid mee aan de beoordeling van eindwerken.