

## DECLARATIE NEFINANCIARA PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2019

### 1. GENERALITATI

În conformitate cu modificarile aduse de O.M.F.P. nr. 3456/2018, entitatile care, la data bilantului, depasesc criteriul de a avea un numar mediu de 500 de salariati în cursul exercitiului financiar, trebuie sa întocmeasca o declaratie nefinanciara care contine, în masura în care acestea sunt necesare pentru întelegerea dezvoltarii, performantei si pozitiei entitatii si a impactului activitatii sale, informatii privind cel putin aspectele de mediu, sociale si de personal, respectiv drepturile omului, combaterea coruptiei si a darilor de mita.

În definirea si stabilirea asteptarilor nefinanciare, Bekaert Slatina a definit politici în domeniul managementului pentru a se asigura ca:

- are implementat si dezvoltat un sistem de parteneriat pentru orientarea consecventa a organizatiei spre satisfacerea cerintelor partilor interesate relevante;
- asigura necesarul de resurse pentru imbunatatirea continua a performantelor Sistemului de Management Integrat calitate, mediu, securitate si sanatate în munca;
- antreneaza, constientizeaza si instruleste eficient întregul personalul privind realizarea obiectivelor;
- activitatile se desfasoara cu respectarea cerintelor legale, de reglementare si cu alte cerinte aplicabile activitatilor desfasurate de catre Bekaert Slatina;
- exista implementate masuri eficiente pentru prevenirea poluarii si a incidentelor în munca.

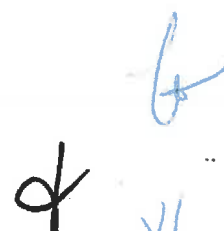
Prioritatea organizatiei o reprezinta realizarea de produse care sa satisfaca cerintele clientilor, cu desfasurarea activitatii profesionale într-un mediu de lucru cu Impact minim asupra mediului, sa nu periclitze securitatea sau sanatatea angajatilor, vizitatorilor sau altor parti interesate, cu utilizarea eficienta a resursele energetice, materiale si umane pentru obtinerea satisfactiei partilor interesate relevante.

### 2. PROFILUL COMPANIEI

Bekaert Slatina SRL este o persoana juridica romana angajata in fabricarea de produse de sarma, lanturi si arcuri. Compania face parte din grupul de companii Bekaert, entitatea fiind infiintata în septembrie 2004.

La sfârșitul lunii decembrie 2019, structura acționariatului Bekaert Slatina era următoarea:

- 54,99996% - Bekaert Combustion Technologies BV;
- 25,00002% - NVB; și
- 20,00002% - Continental Global Holdings Netherlands BV.



Principalul produs al Bekaert Slatina îl constituie inserția metalică pentru anvelope. Cablurile de oțel sunt obținute prin împletirea mai multor fire pentru ranforsarea anvelopelor automobilelor și camioanelor, motiv pentru care mai sunt denumite și cord metalic sau inserție metalică.

Cablurile pentru anvelope sunt realizate prin împletirea unui număr de 2 până la 27 de fire de oțel alămit, ale căror diametre sunt cuprinse între 0,15 și 0,4 mm.

După rezistența la rupere, cablurile fabricate până în anul 2015 se pot clasifica în patru mari categorii, respectiv:

- Cabluri de rezistență normală (NT - Normal Tensile);
- Cabluri de înaltă rezistență (HT - High Tensile);

Produsul finit al fabricii este comercializat către principalii producători de anvelope: respectiv Pirelli, Continental și restul pentru alte firme.

### 3. MANAGEMENT RESPONSABIL ȘI STRATEGII SUSTENABILE

Pornind de la definiția sustenabilității, „satisfacerea nevoilor de azi fără a sacrifica abilitatea generațiilor viitoare de a-și satisface propriile nevoi”, cunoscută și sub denumirea de dezvoltare durabilă, subliniem importanța unei astfel de politici de dezvoltare.

Politica de dezvoltare durabilă ajută organizația să evite, să reducă sau să controleze impactul dăunător al activităților sale asupra mediului și populației, să se conformeze cerințelor legale aplicabile și poate face parte dintr-un trend pe care clienții îl apreciază.

Pilonii de bază ai sustenabilității sunt:

- creșterea competitivității prin inovație și transfer de noi tehnologii;
- protecția mediului prin implementarea unor sisteme de management de mediu, prin eficientizarea proceselor sau prin reducerea consumurilor de resurse naturale;
- comunicarea și dezvoltarea resurselor umane prin metode interactive și simulări de situații cheie.

Pentru a răspunde acestui principiu politicile adoptate în cadrul companiei urmăresc:

- minimizarea impactului negativ a activității asupra mediului natural și social;
- generarea de beneficii economice societății locale;
- îmbunătățirea condițiilor de muncă;

Angajamentul asumat de conducerea companiei este o dovadă certă a faptului că BEKAERT SLATINA

responsabilizeaza importanta asigurarii unui climat organizational în care toti cei interesati: angajati, actionari, clienti, furnizori, comunitate si mediu sa poata interactiona eficient si responsabil atât din punct de vedere economic cât si social.

#### **4. POLITICA IN DOMENIUL CALITATII, MEDIULUI, SANATATII SI SECURITATII OCUPATIONALE**

Calitatea, protectia mediului, sanatatea si securitatea ocupationala fac parte din valorile companiei, fiind integrate in strategia dezvoltarii pe termen lung.

Grupul Bekaert este lider de piata si in tehnologia transformarii si acoperirii sarmei din otel.

Obiectivul companiei este de a deveni furnizorul preferat pentru produsele din sarma de otel, iar acest lucru poate fi indeplinit prin punerea in aplicare a unei culturi a calitatii axata pe imbunatatirea continua, indeplinirea constanta a asteptarilor clientilor si depasirea performantelor concurentilor.

Pentru a realiza acest lucru, Infuzam pasiune si implicare angajatilor nostri pentru a se concentra asupra furnizarii de calitate de clasa mondiala si sa se ghideze dupa urmatoarele principii:

- Excelenta
- Orientarea catre client
- Imbunatatirea continua a proceselor
- Leadership
- Comunicare
- Training si instruire

Principiile si Inlile de actiune urmarite de catre companie sunt:

- Orientarea catre client pentru a demonstra ca cerintele si asteptarile acestuia sunt indeplinite;
- Mentinerea si imbunatatirea continua a eficacitatii si eficientei sistemului de management integrat al calitatii, mediului, sanatatii si securitatii ocupationale;
- Angajamentul tuturor functiunilor de a se conforma cerintelor specificate de clienti si reglementarilor sistemului integrat pentru crearea unui climat si a unei culturi pro calitate, mediu, sanatate si securitate ocupationala in cadrul organizatiei;
- Conformarea cu legislatia in vigoare dar si cu reglementarile si cerintele altor parti interesate si pe care compania le asuma sau la care subscrie, referitoare la calitate, mediu, sanatate si securitate ocupationala aplicabile produselor, proceselor, serviciilor si activitatilor;

Managementul Bekaert Slatina se preocupa continuu pentru crearea de locuri de munca sigure si sanatoase respectand permanent cerintele legislatiei in vigoare.

Valorile companiei noastre ne deosebesc si ne ghideaza actiunile. Pentru noi, sustenabilitatea înseamna succesul economic, siguranta si dezvoltarea angajatilor nostri, relatii de durata cu partenerii nostri de afaceri, protejarea mediului si progresul social. Astfel, Bekaert transpune sustenabilitatea într-un beneficiu pentru toate partile interesate.

- Pentru a deveni furnizorul preferat de produse si solutii din domeniul sârmei din otel, oferim în permanenta valoare superioara clientilor nostri din întreaga lume.
- Abordarea globala a Bekaert privind siguranta vizeaza crearea unui mediu de lucru fara riscuri pentru toti angajatii nostri si pentru orice persoana care lucreaza în sediile noastre.

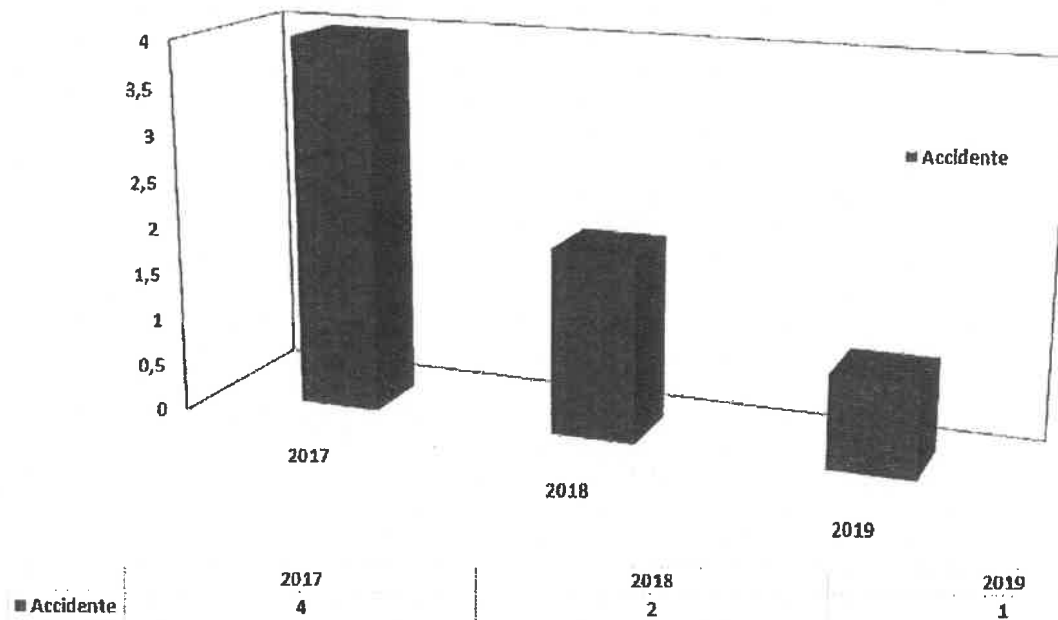
d 41.

- Preocuparea noastra pentru mediu se concentreaza asupra dezvoltarii unor procese noi de productie ecologica pentru fabricile noastre din întreaga lume, prevenirea si gestionarea riscurilor si dezvoltarea de produse care contribuie la un mediu mai curat.

Ne asiguram continuu ca procesele si activitatile organizatiilor sunt conforme cu legislatia in vigoare, acordand atentie sporita imbunatatii continue si obtinerii certificatilor lor necesare.

Operatiunile Bekaert sunt desfasurate in conformitate cu cerintele standardelor ISO 14001 -privind sistemul de management de mediu si OHSAS 18001 referitor la sistemul de management al sanatatii si securitatii ocupationale.

Evolutia numarului accidentelor de munca, in ultimii 3 ani:



Compania asigura conditiile de securitate si sanatate in munca si pentru prevenirea accidentelor de munca si a bolilor profesionale, astfel:

- Sunt identificate pericolele si sunt evaluate riscurile pentru fiecare componenta a sistemului de munca;
- Evaluarea riscurilor pentru locurile de munca este actualizata permanent, conform cerintelor legale;
- Frecventa reevaluarii riscurilor este corelata si cu programele de masuri stabilite, dupa evaluarea eficacitatii actiunilor intreprinse;
- In baza evaluarii riscurilor sunt elaborate planurile de prevenire si protectie pentru fiecare loc de munca;
- Sunt elaborate, actualizate si difuzate instructiunile proprii pentru toate echipamentele de munca si activitatile desfasurate tinand seama de particularitatile acestora;

*Handwritten signature and initials*

- Sunt stabilite responsabilitati in domeniul sanatatii si securitatii in munca pentru intreg personalul din organizatie atat cel de conducere cat si cel executant prin fisele de post;
- Sunt stabilite zonele care necesita semnalizari de securitate si tipuri de semnalizari necesare pentru fiecare zona in functie de pericolele identificate;
- Este asigurata evidenta echipamentelor de munca, mentenanta periodica care este realizata de catre personal corespunzator cu respectarea cerintelor legale astfel incat echipamentele sa nu constituie un pericol pentru sanatatea si securitatea personalului executant;
- Sunt asigurate echipamentele individuale de protectie, inclusiv pentru protectia la zgomot (antifoane);
- Sunt asigurate materialele igienico sanitare si facilitati adecvate pentru personal;
- Este asigurata supravegherea sanatatii personalului prin contract cu un serviciu de medicina muncii;
- Se realizeaza verificarea starii de functionare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgenta, precum si a sistemelor de siguranta;

În cursul anului 2019, Bekaert Slatina a fost supusa unor inspectii externe (doua), realizate de structurile de control din cadrul Garzii Nationale de Mediu- Comisariatul Judetean OLT

În urma controalelor si inspectiilor nu au fost aplicate sanctiuni, fiind stabilite doar *masuri de imbunatatire* asa cum reiese din rapoartele de inspectii ale autoritatilor de control, în domeniile:

- gestiunea deseurilor;
- analiza factorilor de mediu;
- autorizatiile de mediu;
- planurile de interventie în caz de poluari accidentale;
- gestionarea si depozitarea substantelor si preparatelor chimice periculoase.

#### **Raportari de specialitate la autoritatile din domeniu**

Au fost întocmite raportarile lunare si trimestriale catre autoritatile din domeniu, conform obligatiilor din actele de reglementare detinute de societate:

- conform prevederilor art. 9, lit. c din OUG nr. 196/2005 privind Fondul pentru mediu, societatea plateste obligatiile catre Administratia Fondului pentru Mediu, acestea reprezentând taxele lunare pentru emisii de



poluanti în atmosfera Introdus pe piata interna; în vederea achitarii acestor obligatii financiare serviciul urmareste consumurile de resurse specifice, cuantifica si întocmeste declaratia pentru Fondul de Mediu;

- conform prevederilor Legii nr. 211/2011 privind regimul deșeurilor, acestea sunt urmarite si centralizate la nivelul companiei cu transmiterea anuala a Registrului de evidenta a deșeurilor catre Agentia Nationala de Protectia Mediului OLT;

- a fost realizata monitorizarea gestiunii deșeurilor produse la nivel de societate si au fost efectuate raportari la autoritati, conform obligatiilor din autorizatiile de mediu;

În conformitate cu cerintele din Autorizatiile de Mediu, monitorizarea a implicat efectuarea sistematica, pe amplasamentele societatii, a masuratorilor asupra factorilor de mediu dupa cum urmeaza:

- efectuarea masuratorilor cu privire la nivelul de zgomot extern;

- verificarea instalatiilor tehnologice din punct de vedere al etansitatii în vederea depistarii emisiilor de gaz metan;

- determinarea emisiilor de poluanti atmosferici din gazele de ardere provenite de la centralele termice, încalzitoare de gaz;

- identificarea diferitelor situatii neconforme cu legislatia de protectia mediului si/sau în ceea ce priveste poluarile accidentale;

- întocmirea buletinelor de masurare, a fiselor de evaluare a aspectelor de mediu si a raportelor de monitorizare.

#### **Cheltuieli privind protectia mediului**

In scopul desfasurarii corespunzatoare a activitatii de protectia mediului, au fost prevazute cheltuieli aferente achizitionarii de servicii specifice si cheltuieli aferente taxelor solicitate de autoritati.

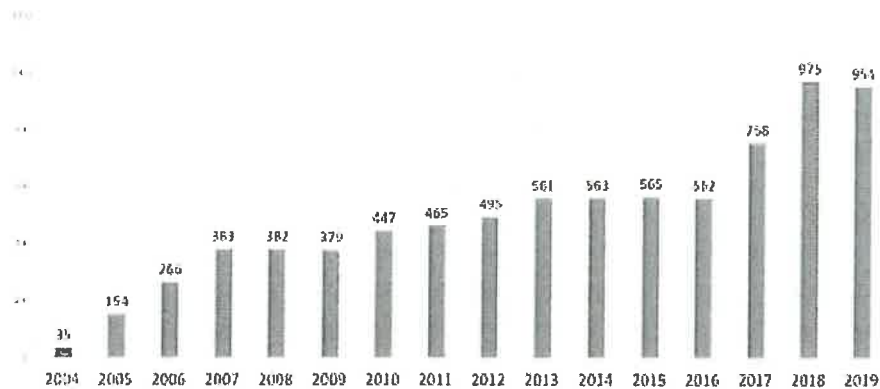
In programele societatii, au fost fundamentate si bugetate servicii de mediu necesare, si au fost solicitate materiale si produse de protectia mediului.

S-au achizitionat diferite tipuri de servicii de mediu, generand urmatoarele categorii de cheltuieli:

- Cheltuieli privind managementul deșeurilor periculoase

Managementul Bekaert Slatina incearca sa reduca Impactul asupra mediului prin utilizarea in mod eficient Statiilor de tratare a apelor uzate industriale care reduc semnificativ cantitatile de deseuri generate.

- Cheltuieli privind monitorizarea factorilor de mediu (buletine de analiza apa menajera; buletine de analiza a factorilor de emisii in aer; rapoarte de incercari ale caracteristicilor deșeurilor deșeurilor periculoase pentru gasirea unor solutii mai eficiente pentru tratarea si eliminarea lor
- Cheltuieli privind achizitionarea de produse si materiale privind prevenirea poluarii accidentale



### 6.1 Forta de munca

Riscurile asociate domeniului social si de personal sunt identificate si analizate, iar potentialele efecte nefavorabile ale acestora sunt mentinute la un nivel acceptabil prin obiective stabilite, actiuni intreprinse si masuri corespunzatoare de anulare sau diminuare ale acestora.

Principalele riscuri potentiale in domeniul social si de personal analizate in cadrul companiei sunt:

- Fluctuatia mare de personal, scaderea ratei de retentie a personalului nou angajat sau care ocupa pozitii cheie;
- Lipsa personalului calificat pentru asigurarea continuitatii unor activitati specifice companiei;

Efectele acestor potentiale riscuri pot consta in cresterea absentismului, scaderea eficientei, cresterea costurilor de recrutare, demotivarea salariatilor sau conflicte de munca.

In acest sens, prin masurile adoptate s-a reusit sa se mentina riscurile in domeniul social si de personal la un nivel scazut.

In principal compania se orienteaza spre:

- recrutarea timpurie necesara pentru posturi cu studii superioare–studenti in anii terminali si absolventi;
- promovari din interiorul companiei;
- implicarea in corelarea ofertei educationale din domeniul tehnic cu nevoile agentilor economici.

1

1

## 5. STRATEGIA REFERITOARE LA ENERGIE

Bekaert Slatina este un mare consumator de energie electrica, de aceea utilizarea eficienta a energiei electrice si in general a tuturor formelor de energie, este o prioritate in procesele de productie.

In vederea evaluarii situatiei energetice a societatii o data la 4 ani, Bekaert Slatina realizeaza un audit energetic pe intreg conturul energetic (cu furnizori autorizati in domeniu), cu solutii clare in economia de energie, cu monitorizarea si raportarea anuala a gradului de implementare a programelor de masuri de reducere a consumurilor energetice.

In programul de dezvoltare se au in vedere achizitii de utilaje si linii tehnologice de mare tehnicitate in vederea inlocuirii tehnologiilor vechi cu tehnologii noi de mare randament tehnic si cu consumuri reduse de energie.

De asemenea, in vederea reducerii consumurilor energetice la utilajele mari consumatoare, in decursul timpului au fost luate masuri de aducere a echipamentelor in parametrii normali impreuna cu inlocuirea motoarelor de putere mare cu motoare de putere mica cu viteza variabila, masuri care au dus la economii de energie.

De asemenea, prin planul de mentenanta al echipamentelor se urmareste permanent aducerea in parametri a utilajelor si incadrarea in consumul specific.

Mentenanta echipamentelor energetice, cat si mentenanta preventiva se face pe baza de contract ferm cu societati acreditate cu respectarea specificatiilor tehnice ale instalatiilor aflate in exploatare.

Pentru exploatarea eficienta a liniilor tehnologice sunt implementate programe permanente de pregatire profesionala si evaluare periodica a operatorilor sai in vederea utilizarii capacitatilor de productie la capacitate maxima cu incadrarea permanenta in consumuri.

## 6. POLITICA SOCIALA SI DE PERSONAL

Bekaert Slatina analizeaza permanent politica de resurse umane si valoarea muncii.

Cu un efectiv de peste 900 de angajati, Bekaert Slatina este unul din principallii angajatori de pe platforma industriala Slatina, Olt.

Evolutia numarului de personal<sup>1</sup> in perioada 2004 -2019 este urmatoarea:

---

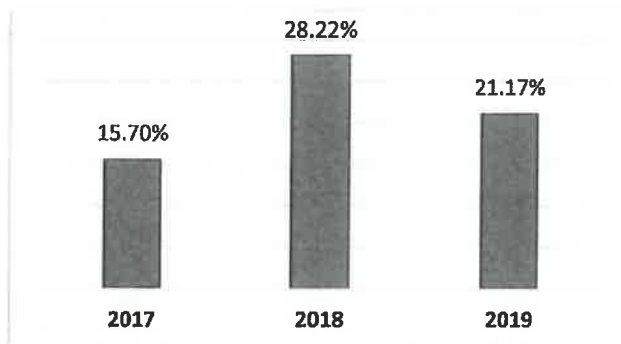
<sup>1</sup> Numarul de personal se refera atat la salariati proprii cat si personal temporar contractat prin parteneri externi. Indicatorii reprezinta numarul la sfarsitul perioadei si nu numarul mediu.

al



In anul 2019, având în vedere contextul economic, migrația forței de muncă, lipsa forței de muncă calificată, compania și-a concentrat toată atenția pe retenția personalului calificat, dar și pe formarea personalului nou angajat.

Evoluția fluctuației de personal din ultimii 3 ani este prezentată în graficul de mai jos.



Atât femeile cât și bărbații beneficiază de apreciere și promovare egală în cadrul Bekaert Slatina. Regulamentele Interne ale societății cuprind dispoziții pentru interzicerea oricăror forme de discriminare pe criteriile de religie, sex, poziție socială, etc.

Distribuția personalului pe sexe, la sfârșitul anului 2019, este prezentată în tabelul următor:

	Femei	Barbati	Total
Sfarsit perioada	258	639	897
%	29%	71%	

## 6.2 Managementul capitalului uman

### 6.2.1 Obiective generale

Obiectivul principal în domeniul resurselor umane îl reprezintă asigurarea cu resurse umane corespunzătoare desfășurării activității. Pentru atingerea obiectivului s-au stabilit acțiuni ce se întreprind în acest sens:

- Angajarea personalului pe baza competenței și experienței profesionale;
- Creșterea competențelor personalului prin oportunități de formare și dezvoltare și alocarea de resurse suficiente pentru instruirea și perfecționarea continuă a personalului;
- Evaluarea performanțelor pe baza criteriilor de competență profesională și personală;
- Conformarea cu cerințele legale;

- Facilitati cu caracter social (sprijin financiar salariatilor si in situatii exceptionale, membrilor familiilor acestora (sot, sotie, copii aflati in intretinerea acestora), care au probleme medicale deosebite;
- Comunicarea si consultarea permanenta cu reprezentantii salariatilor desemnati in conditiile legii;

### **6.2.2 Imbunatatirea procesului de formare, instruire si dezvoltarea profesionala a personalului**

În cadrul companiei procesul de formare profesionala a personalului se realizeaza în mod continuu si planificat prin cursuri cu formatori externi din tara sau cu formatori interni.

Formarea, perfectionarea si dezvoltarea profesionala a angajatilor din cadrul societatii se realizeaza în baza planului anual de formare profesionala elaborat la nivelul companiei.

Planul de formare profesionala anual s-a dorit a fi un proces sistematic de schimbare a comportamentului, a cunostintelor si motivatiei angajatilor în scopul imbunatatirii echilibrului dintre caracteristicile personale si cerintele locului de munca.

### **6.2.3 Ajutoare financiare acordate conform CCM**

La nivelul Bekaert Slatina acordarea de ajutoare financiare se face în baza reglementarilor din Contractul Colectiv de Munca la nivelul companiei.

## **7. COD DE ETICA SI INTEGRITATE**

### **7.1 Principii generale de etica in afaceri**

Codul de etica profesionala adoptat cuprinde un set minim de principii, valori si reguli de conduita ce trebuie luate ca referinta în activitatile pe care administratorii, conducerea executiva si departamentele functionale ale societatii le indeplinesc.

Consideram ca angajamentul fata de conduita etica reprezinta una dintre componentele esentiale ale functionarii companiei.

În cadrul Bekaert Slatina, vom urmari necontenit sa fim furnizorul preferat pentru produsele din otel si solutiile pe care le oferim, aducând permanent valoare superioara clientilor nostri din întreaga lume. Este telul nostru de a face acest lucru mai bine împreuna, aceasta fiind sinteza modului în care vedem Bekaert si a modului în care lucram împreuna, pe plan intern si extern.



- **Noi actionam cu integritate**

Sa actionam cu integritate reflecta angajamentul nostru - ca o companie si ca persoane fizice - la cele mai înalte standarde de etica în afaceri si respectarea legislatiei. Niciodata nu vom compromite integritatea noastra.

- **Ne câstigam Increderea**

Încrederea si respectul sunt piatra de temelie pentru a lucra împreuna într-un mod durabil. Aceasta înseamna ca ne putem baza reciproc pe integritatea, capacitatea si atuurile fiecaruia dintre noi.

- **Suntem de nestavilit!**

Suntem de nestavilit! exprima pasiunea noastra si energia fara limite de a realiza întotdeauna mai mult, de a creste mereu si de a fi cei mai buni în ceea ce facem. Noi stim cum sa abordam schimbarea si cum sa mergem mai departe mai bine si mai puternici, indiferent de ceea ce întâmpinam.

## **7.2 CRITERII DE CONDUITA**

Bekaert Slatina are o politica de „toleranta zero” pentru orice forma de conduita care contravine Codului de conduita.

### **7.2.1. Criterii de conduita cu salariatii**

Ne-am angajat sa oferim sanse egale la angajare si sa respectam drepturile si demnitatea fiecarui angajat.

#### **Interzicerea discriminarii**

Recunoastem si apreciem existenta unor valori si standarde culturale diferite în tarile în care ne desfasuram activitatea. Promovam oportunitatile egale si nu discriminam niciun angajat sau candidat la un loc de munca pe criterii de vârsta, rasa, nationalitate, origine sociala sau etnica, gen, dizabilitate fizica, preferinta sexuala, religie, preferinta politica sau apartenenta la sindicat.

Recrutarea, remunerarea, aplicarea conditiilor de munca, instruirea, promovarea si dezvoltarea carierei angajatilor nostri au la baza numai calificarea profesionala.

#### **Sanatate si siguranta**

Ne-am angajat sa cream un mediu de lucru sigur.

În conformitate cu legislatia privind sanatatea si siguranta, elaboram si aplicam politici relevante privind sanatatea si siguranta, stabilim proceduri care clarifica responsabilitatile specifice si punem la dispozitie sisteme eficiente de preventie.



**Comunicarea cu angajatii**

Oferim cu promptitudine informatii adecvate angajatilor nostri si promovam dialogul deschis si constructiv.

**Copiii si munca fortata**

Bekaert nu va folosi nicio forma de munca fortata sau neconsensuala.

Munca copiilor nu este tolerata. Vârsta minima la angajare este vârsta absolvirii studiilor, determinata prin legislatia aplicabila. În niciun caz aceasta nu va fi mai mica de 16 ani.

Angajatii cu vârsta sub 18 ani nu vor desfasura activitati care au potentialul de a periclita sanatatea sau siguranta lucratorilor tineri.

**Libertatea de asociere**

Recunoastem dreptul fiecarui angajat de a se alatura sau nu unei organizatii sindicale.

Încurajam comunicarea cu angajatii nostri si cu reprezentantii lor.

**Respectarea legislatiei**

Respectam legile si contractele colective de munca în toate tarile în care ne desfasuram activitatea. În momentul în care legislatia aplicabila, contractele colective de munca si Codul de conduita Bekaert prevad standarde divergente, se vor aplica reglementarile cele mai restrictive.

Sustinem Declaratia Universala a Drepturilor Omului adoptata de Organizatia Natiunilor Unite, precum si conventiile si recomandari ale Organizatiei Internationale a Muncii.

**8.2.2. Criterii de conduita in relatia cu diversi parteneri**

Colaboram în mod deschis si onest cu partenerii nostri de afaceri si cu actionarii nostri, precum si cu fiecare comunitate în care ne derulam activitatea.

**Relatiile de parteneriat in afaceri**

Ne-am angajat sa le oferim plus-valoare clientilor nostri, punându-le la dispozitie produse si servicii care satisfac cerintele lor si care respecta standardele aplicabile de calitate si siguranta.

Ne-am angajat sa respectam standardele de afaceri general acceptate în relatiile cu partenerii nostri de afaceri. Prin urmare, le solicitam partenerilor nostri de afaceri sa respecte principiile de afaceri în conformitate cu standardele etice acceptate la nivel international.

Depunem toate eforturile pentru a avea un lant de aprovizionare sustenabil. Codul de conduita al furnizorului Bekaert prezinta cerintele minime care trebuie îndeplinite de furnizorii nostri cu privire la practicile corecte de activitate, la etica si la practicile de munca, precum si la impactul asupra mediului. De asemenea, prezinta si politicile privind sanatatea si siguranta.

**Relatiile cu actionarii**

Creăm plus-valoare pentru actionari, respectând oamenii si mediul înconjurator.

Fiecare actionar are la dispozitie informatii prompte, fiabile si furnizate cu regularitate privind performanta noastra financiara, riscurile de activitate si profiturile.

**Relatiile cu comunitatea**


Ne straduim sa avem o atitudine civica. Sustinem în mod selectiv activitati si proiecte în zona dezvoltarii sociale, culturale si economice.

Ne-am angajat sa minimizam în continuu impactul asupra mediului generat de produsele si procesele noastre, si depunem toate eforturile sa asiguram o utilizare rationala a resurselor si a energiei. Încercam sa oferim si sa dezvoltam produse si servicii care contribuie la crearea unei lumi mai curate si mai sigure.

*10 June '20*  
  
**DI. Yvan Jozef Lippens**  
Administrator

**Dna. Katrien Soetkin L. Lippens**  
Administrator

**DI. Lieven Joris Larmuseau**  
Administrator - Președinte al Consiliului  
de Administrație



**Dna. Anca Ciucu**  
Manager Financiar

